

„Wir können die Zukunft nicht voraussagen, aber wir können sie gestalten.“

Peter Drucker

## Workshops & Team-Coaching Pragmatisch. Technisch. Wirksam.

Führung heute heißt **Menschen zu verbinden, Entscheidungen umzusetzen** und **Wandel praktisch zu verankern**.

Ich begleite **Geschäftsführer:innen und Führungsteams in technischen KMUs** dabei, komplexe Veränderungen zu strukturieren und in den Arbeitsalltag zu übertragen.

Meine Moderation und mein Team-Coaching sind:

**Pragmatisch:** keine theoretischen Modelle, sondern klare Ergebnisse, umsetzbare Entscheidungen, Verantwortlichkeiten.

**Technisch:** ich spreche die Sprache von Produktion, Projektleitung und Engineering, und verstehe die Herausforderungen, die daraus entstehen.

**Wirksam:** jedes Format enthält verbindliche Schritte zur Nachverfolgung, damit Ergebnisse nicht in der Schublade landen, sondern wirken.

Wenn Sie eine **schnelle Orientierung, eine tragfähige Strategie oder eine nachhaltige Change-Begleitung** brauchen dann arbeiten wir so, dass am Ende nicht nur gesprochen, sondern auch umgesetzt wird.

# Workshop Kick-Start

**Zielgruppe:**

Geschäftsführer:innen, Bereichsleitungen oder neue Führungskräfte, die **rasch Orientierung** oder **gemeinsame Ausrichtung** im Team brauchen.

**Ziel:**

Klare Sicht auf aktuelle Herausforderungen, gemeinsame Ziele und nächste Schritte. Kompakt und lösungsorientiert.

**Inhalt & Ablauf:**

- **Vorgespräch** (1 Std Online): Klärung der Situation & Zielsetzung
- **Halbtägiger Workshop** (3–4 Std): Moderierte Teamarbeit
- Flipchart-Protokoll

**Typische Themen:**

- Rollen & Verantwortlichkeiten im Team
- Kommunikation im Veränderungsprozess
- Prioritäten & Ziele für die nächsten 3 Monate

**Ihr Nutzen:** Sie gewinnen **schnell Klarheit**, schaffen **Orientierung im Team** und sorgen dafür, dass **alle am selben Ziel arbeiten**.

# Workshop Strategie

**Zielgruppe:**

Geschäftsführung / mittleres Management, die **strategische oder strukturelle Veränderungen** begleiten (z. B. neues Führungsteam, Teamzusammenlegung, neue Ziele).

**Ziel:**

Eine **gemeinsame Strategie** oder ein konkreter **Maßnahmenplan** mit Verantwortlichkeiten, der **sofort umsetzbar** ist.

**Inhalt & Ablauf:**

- **Vorgespräche** mit 2–3 Schlüsselpersonen (je 30 Min Online): Klärung der Situation & Zielsetzung
- **Ganztägiger Workshop** (6-7 Std): Moderierte Arbeit mit Methoden aus systemischem Coaching & Visualisierung
- **Follow-up Session** (1 Std Online) nach 4-6 Wochen: Überprüfung der Umsetzung & Nachsteuerung
- Flipchart-Protokoll inkl. Maßnahmenplan

**Typische Themen:**

- Strategie-Klausur oder Jahresstart
- Zusammenführung mehrerer Teams
- Rollenklärung nach Führungswechsel

**Ihr Nutzen:** Sie entwickeln gemeinsam mit Ihrem Team eine **klare Strategie**, **konkrete Maßnahmen** und **echte Umsetzungsenergie** für den Alltag.

# Workshop Change-Begleitung

**Zielgruppe:**

Unternehmen und Führungskräfte, die **nachhaltige Veränderung** anstoßen wollen, z. B. **Kulturwandel, neue Strukturen** oder **Neuorganisation**.

**Ziel:**

Veränderung verstehen, **Akzeptanz schaffen, Lösungen gemeinsam umsetzen** – begleitet über mehrere Wochen.

**Inhalt & Ablauf:**

- **Phase 1:** Analyse & Zielklärung: Vorgespräche je 45 Min mit Leitung & Schlüsselpersonen
- **Phase 2:** 2-tägiger Präsenz-Workshop: Team- oder Strategietage mit Visualisierung, **Zielarbeit, Konfliktklärung, Implementationsplan**
- **Phase 3:** Follow-up & Implementierung:
  - 3x kurze Online-Check-ins je 45 Min (alle 2–3 Wochen)
  - Abschluss-Review & Ergebnissicherung

**Ihr Nutzen:** Sie **gestalten Veränderung aktiv**, erhöhen die **Akzeptanz im Team** und sichern **nachhaltige Ergebnisse**.

## Optionale Leistungen

- Zusätzliche **Online Support Session** in Verbindung mit einem Workshop
- zusätzliche **Team-Feedback-Session** (online) nach 3 Monaten
- Visualisierte **Workshop-Ergebnisse** (grafische Nachbereitung)
- **Mini-Workshops**
- **Einzel-Coaching** für Führungskräfte (z. B. vor oder nach einem Workshop, in einer neuen Rolle, in Krisen, etc.)
- **Female Leadership Coaching**

Interessiert an einem  
unverbindlichen Gespräch?

**Kostenloses 30-min Erstgespräch.**

Tel. [+43 677 63637362](tel:+4367763637362)  
[office@dutzler-coaching.at](mailto:office@dutzler-coaching.at)

Hier buchen



# Über mich

## Meine Ausbildung

- Studium der Angew. Geowissenschaften an der Montanuniversität Leoben,
- Diverse technische und wirtschaftliche Weiterbildungen, internationale Management- und Leadership-Programme
- Aufsichtsratsausbildung an der Donau-Universität Krems,
- 2-jährige systemische Coaching-Ausbildung an der E.S.B.A. Wien.

## Mein Weg

Seit 2021 bin ich als **Unternehmensberaterin und Business Coach** tätig – mit einem klaren Fokus auf **Führungskräfte- und Team-Coaching** sowie auf die Begleitung von **Veränderungs- und Strategieprozessen**.

Ich bin **Aufsichtsrätin** der Raiffeisenbank Krems eGen und bringe über **20 Jahre internationale Erfahrung in technischen und globalen Managementrollen** mit.

Ich arbeite systemisch – auf Augenhöhe, klar und lösungsorientiert.

**Pragmatisch. Technisch. Nachhaltig.**

Hier buchen



**Dipl.-Ing. Barbara Dutzler**

+43 677 63637362

office@dutzler-coaching.at

dutzler-coaching.at

LinkedIn Firmen-Seite

Connect on  
LinkedIn

