

„Wir können die Zukunft nicht voraussagen, aber wir können sie gestalten.“

Peter Drucker

Workshops & Team-Coaching **Pragmatisch. Technisch. Wirksam.**

Führung heute heißt **Menschen zu verbinden, Entscheidungen umzusetzen** und **Wandel praktisch zu verankern**.

Ich begleite **Geschäftsführer:innen und Führungsteams in technischen KMUs** dabei, komplexe Veränderungen zu strukturieren und in den Arbeitsalltag zu übertragen.

Meine Moderation und mein Team-Coaching sind:

Pragmatisch: keine theoretischen Modelle, sondern klare Ergebnisse, umsetzbare Entscheidungen, Verantwortlichkeiten.

Technisch: ich spreche die Sprache von Produktion, Projektleitung und Engineering, und versteh die Herausforderungen, die daraus entstehen.

Wirksam: jedes Format enthält verbindliche Schritte zur Nachverfolgung, damit Ergebnisse nicht in der Schublade landen, sondern wirken.

Wenn Sie eine **schnelle Orientierung, eine tragfähige Strategie oder eine nachhaltige Change-Begleitung** brauchen dann arbeiten wir so, dass am Ende nicht nur gesprochen, sondern auch umgesetzt wird.

Workshop Kick-Start

Zielgruppe:

Geschäftsführer:innen, Bereichsleitungen oder neue Führungskräfte, die **rasch Orientierung** oder **gemeinsame Ausrichtung** im Team brauchen.

Ziel:

Klare Sicht auf aktuelle Herausforderungen, gemeinsame Ziele und nächste Schritte. Kompakt und lösungsorientiert.

Inhalt & Ablauf:

- **Vorgespräch** (1 Std Online): Klärung der Situation & Zielsetzung
- **Halbtägiger Workshop** (3–4 Std): Moderierte Teamarbeit
- Flipchart-Protokoll

Typische Themen:

- Rollen & Verantwortlichkeiten im Team
- Kommunikation im Veränderungsprozess
- Prioritäten & Ziele für die nächsten 3 Monate

Ihr Nutzen: Sie gewinnen **schnell Klarheit**, schaffen **Orientierung im Team** und sorgen dafür, dass **alle am selben Ziel arbeiten**.

Workshop Strategie

Zielgruppe:

Geschäftsführung / mittleres Management, die **strategische oder strukturelle Veränderungen** begleiten (z. B. neues Führungsteam, Teamzusammenlegung, neue Ziele).

Ziel:

Eine **gemeinsame Strategie** oder ein konkreter **Maßnahmenplan** mit Verantwortlichkeiten, der **sofort umsetzbar** ist.

Inhalt & Ablauf:

- **Vorgespräche** mit 2–3 Schlüsselpersonen (je 30 Min Online): Klärung der Situation & Zielsetzung
- **Ganztägiger Workshop** (6–7 Std): Moderierte Arbeit mit Methoden aus systemischem Coaching & Visualisierung
- **Follow-up Session** (1 Std Online) nach 4–6 Wochen: Überprüfung der Umsetzung & Nachsteuerung
- Flipchart-Protokoll inkl. Maßnahmenplan

Typische Themen:

- Strategie-Klausur oder Jahresstart
- Zusammenführung mehrerer Teams
- Rollenklärung nach Führungswechsel

Ihr Nutzen: Sie entwickeln gemeinsam mit Ihrem Team eine **klare Strategie, konkrete Maßnahmen** und **echte Umsetzungsenergie** für den Alltag.

Workshop Change-Begleitung

Zielgruppe:

Unternehmen und Führungskräfte, die **nachhaltige Veränderung** anstoßen wollen, z. B. **Kulturwandel, neue Strukturen** oder **Neuorganisation**.

Ziel:

Veränderung verstehen, **Akzeptanz schaffen, Lösungen gemeinsam umsetzen** – begleitet über mehrere Wochen.

Inhalt & Ablauf:

- **Phase 1:** Analyse & Zielklärung: Vorgespräche je 45 Min mit Leitung & Schlüsselpersonen
- **Phase 2:** 2-tägiger Präsenz-Workshop: Team- oder Strategietage mit Visualisierung, **Zielarbeit, Konfliktklärung, Implementationsplan**
- **Phase 3:** Follow-up & Implementierung:
 - 3x kurze Online-Check-ins je 45 Min (alle 2–3 Wochen)
 - Abschluss-Review & Ergebnissicherung

Ihr Nutzen: Sie **gestalten Veränderung aktiv**, erhöhen die **Akzeptanz im Team** und sichern **nachhaltige Ergebnisse**.

Optionale Leistungen

- Zusätzliche **Online Support Session** in Verbindung mit einem Workshop
- zusätzliche **Team-Feedback-Session** (online) nach 3 Monaten
- Visualisierte **Workshop-Ergebnisse** (grafische Nachbereitung)
- **Mini-Workshops**
- **Einzel-Coaching** für Führungskräfte (z. B. vor oder nach einem Workshop, in einer neuen Rolle, in Krisen, etc.)
- **Female Leadership Coaching**

Interessiert an einem
unverbindlichen Gespräch?

Kostenloses 30-min Erstgespräch.

Tel. +43 677 63637362
office@duzler-coaching.at

Hier buchen



Über mich

Meine Ausbildung

- Studium der Angew. Geowissenschaften an der Montanuniversität Leoben,
- Diverse technische und wirtschaftliche Weiterbildungen, internationale Management- und Leadership-Programme
- Aufsichtsratsausbildung an der Donau-Universität Krems,
- 2-jährige systemische Coaching-Ausbildung an der E.S.B.A. Wien.

Mein Weg

Seit 2021 bin ich als **Unternehmensberaterin und Business Coach** tätig – mit einem klaren Fokus auf **Führungskräfte- und Team-Coaching** sowie auf die Begleitung von **Veränderungs- und Strategieprozessen**.

Ich bin **Aufsichtsrätin** der Raiffeisenbank Krems eGen und bringe über **20 Jahre internationale Erfahrung in technischen und globalen Managementrollen** mit.

Ich arbeite systemisch – auf Augenhöhe, klar und lösungsorientiert.

Pragmatisch. Technisch. Nachhaltig.



Dipl.-Ing. Barbara Dutzler

+43 677 63637362

office@dutzler-coaching.at

dutzler-coaching.at

LinkedIn Firmen-Seite

Hier buchen



Connect on
LinkedIn

